

PLANO

DE AÇÃO

Candidato

Renato Chaves Oliveira

Slogan

**Porque quem já fez,
sabe como fazer mais e
melhor!**

Cargo a que se destina

**Diretor-Geral do Ifes
Campus Centro-Serrano**

Redes a serem utilizadas

📷 @renatochaves30

f renato.chaves.35

✉ renatochaves30@gmail.com

📞 27 99576-0800



APRESENTAÇÃO

Sou Renato Chaves Oliveira, professor efetivo do Instituto Federal do Espírito Santo - Campus Centro-Serrano e servidor da Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica desde 2006. Ocupo, a partir de novembro de 2021, o cargo de Diretor-Geral do Campus Centro-Serrano, função que exerço com escuta, diálogo e responsabilidade institucional. Sou administrador, mestre em Gestão Social, Desenvolvimento Regional e Educação, especialista em Gestão Empresarial e de Pessoas, Docência do Ensino Superior e atualmente doutorando em Educação pela UFSCar.

Atuo na educação pública federal desde 2006, tendo exercido funções de liderança no Ifes, no Instituto Federal de Brasília (IFB) e no Instituto Federal Goiano (IF Goiano). Fui Coordenador de Registros Acadêmicos (Ifes São Mateus), Supervisor da Rede e-Tec e Coordenador de Ensino da EaD no IFB. No Campus Centro-Serrano, atuei como Coordenador Geral de Extensão, primeiro coordenador do Curso de Administração, Diretor de Ensino e, desde 2021, como Diretor-Geral. Tenho ampla experiência nas áreas de Administração, Educação, Marketing, Empreendedorismo, Gestão Pública e Gestão Escolar, e coloco toda essa trajetória a serviço da nossa comunidade acadêmica. Apresento-me novamente como candidato à Direção-Geral do Campus Centro-Serrano, comprometido com a continuidade de uma gestão ética, participativa, inovadora e transformadora.

PROPOSTA DE GESTÃO

Esta proposta de gestão foi construída com base na análise dos desafios enfrentados e nas conquistas alcançadas ao longo da gestão 2021–2025. Com responsabilidade, planejamento e compromisso com o serviço público de qualidade, proponho a continuidade de uma gestão democrática, ética, transparente e participativa. Reconhecer o respeito mútuo, a corresponsabilidade e o cuidado como fundamentos para relações mais humanas e seguras no cotidiano institucional, com base em princípios da Comunicação Não Violenta e da Mediação de Conflitos.

- As ações estão organizadas em cinco eixos estratégicos, que dialogam diretamente com as necessidades do campus, a missão institucional do Ifes e os princípios de inclusão, inovação e transformação social:
- Ações Estratégicas para o Ensino: fortalecimento dos cursos existentes, expansão de novas ofertas, qualificação pedagógica e integração entre áreas, com foco na permanência e no êxito estudantil.
- Ações Estratégicas para Pesquisa, Extensão e Pós-Graduação: articulação entre saberes, incentivo à produção científica, inovação, impacto social e ampliação da formação continuada, com identidade territorial.
- Ações Estratégicas para os Discentes: promoção da participação, protagonismo, bem-estar, assistência estudantil e valorização da formação integral, com atenção à escuta ativa e à convivência escolar.
- Ações Estratégicas para Gestão, Estrutura e Orçamento: consolidação de uma gestão eficiente, transparente e comprometida com o crescimento físico, tecnológico e sustentável do campus.
- Ações Estratégicas para Desenvolvimento, Valorização e Bem-Estar dos Servidores: cuidado com as pessoas, incentivo à formação, qualidade de vida no trabalho e fortalecimento do ambiente institucional.

Ações Estratégicas para o Ensino

- Fortalecer a integração entre áreas e setores acadêmicos, promovendo reuniões periódicas não apenas com a equipe de Direção, mas também com coordenadores de curso, lideranças pedagógicas, núcleos institucionais e setores estratégicos, visando maior articulação e fluidez nos processos educativos.
- Aprimorar os estudos de demanda para oferta de novos cursos presenciais e EaD, com base em dados sistematizados pela comissão local de prospecção, alinhando a expansão da oferta formativa às vocações regionais e aos desafios contemporâneos da educação profissional.
- Ampliar a oferta de cursos na área de Administração, Agricultura e Educação, fortalecendo o papel do Ifes na formação inicial e continuada da população local.
- Manter e fortalecer o Curso de Administração, reconhecido com nota máxima pelo MEC, como referência regional em Gestão e Negócios, promovendo sua constante qualifica-

ção e alinhamento às demandas sociais e produtivas.

- Expandir e consolidar o eixo da Agricultura, promovendo melhorias no Curso Técnico e incentivando o desenvolvimento de projetos de extensão e novas ofertas formativas voltadas às demandas da comunidade agrícola regional.
- Assegurar a qualidade acadêmica dos cursos ofertados, por meio de estudos de eficiência acadêmica, acompanhamento dos indicadores institucionais e implementação de ações de melhoria contínua nos projetos pedagógicos.
- Reforçar a articulação entre ensino, pesquisa e extensão, integrando de forma planejada essas dimensões nos currículos dos cursos, com apoio aos coordenadores e valorização de práticas interdisciplinares.
- Recompôr e valorizar as equipes dos setores vinculados ao ensino, realizando ajustes funcionais, capacitações e reestruturações organizacionais conforme as demandas institucionais.
- Expandir o número de vagas nos cursos, buscando estratégias estruturais e pedagógicas que possibilitem maior acesso da juventude da região ao ensino público de qualidade.
- Estudar a viabilidade de implantação de um novo curso superior na área agrícola, articulando formação técnica e inovação para o setor produtivo regional.
- Ampliar e qualificar os laboratórios didáticos, promovendo reformas, aquisições e adequações estruturais que favoreçam o processo de ensino-aprendizagem nos diferentes cursos.
- Apoiar institucionalmente os núcleos institucionais e ações pedagógicas integradoras, garantindo recursos, visibilidade e condições de funcionamento.
- Fortalecer a política de inclusão no ensino, com ações formativas sobre práticas pedagógicas inclusivas, ampliação de recursos de acessibilidade, apoio aos docentes e articulação com o NAPNE para garantir a permanência e o sucesso dos estudantes com deficiência e necessidades educacionais específicas.

Ações Estratégicas para Pesquisa, Extensão e Pós-Graduação: Iniciativa, Integração e Impacto Regional

- Apoiar e estimular o desenvolvimento da pesquisa no campus, incentivando a participação em programas internos e externos, fomentando a iniciação científica e promovendo o protagonismo estudantil e docente na produção de conhecimento.
- Ampliar o acesso à cultura científica, por meio de ações que envolvam os discentes em projetos de pesquisa, com incentivo à participação em eventos científicos (jornadas, oficinas, seminários, congressos), além da busca por infraestrutura adequada para pesquisadores e bolsistas.
- Oferecer ações formativas contínuas sobre elaboração de projetos, participação em editais, captação de recursos e iniciação à pesquisa e extensão, por meio de oficinas e

capacitações abertas à comunidade acadêmica.

- Lançar editais internos de fomento, incluindo bolsas para discentes em projetos de pesquisa e extensão, apoio financeiro aos núcleos institucionais e recursos para aquisição de materiais necessários à execução dos projetos.
- Implementar programas de extensão voltado ao desenvolvimento socioeconômico regional, com ênfase nos municípios atendidos pelo campus (Santa Maria de Jetibá, Domingos Martins e Santa Leopoldina), promovendo ações alinhadas às vocações locais e aos desafios territoriais.
- Ampliar e diversificar as parcerias com empresas e instituições públicas e privadas, buscando expandir oportunidades de estágio, projetos integradores, visitas técnicas e atividades extensionistas.
- Consolidar o Núcleo de Incubação de Empreendimentos, estimulando a cultura do empreendedorismo e da inovação social, com foco em soluções criativas para as demandas da comunidade.
- Atuar de forma articulada com as escolas municipais e estaduais da região, por meio de projetos conjuntos que promovam formação, cultura, cidadania e valorização da educação pública, com destaque para a realização da Feira de Ciências do Campus Centro-Serrano como espaço de integração, difusão do conhecimento e estímulo à investigação científica entre estudantes da rede básica.
- Fortalecer o Núcleo de Arte e Cultura (NAC) e implantar o Núcleo de Apoio a Projetos (NAP), ampliando ações de valorização cultural, artística e científica que envolvam estudantes, servidores e comunidade externa.
- Estimular a criação de grupos artísticos e culturais (bandas, corais, teatro, música), como forma de fortalecimento do vínculo territorial, da expressão criativa e da formação integral.
- Qualificar a curricularização da extensão nos cursos de graduação, com maior integração entre teoria e prática, território e comunidade, garantindo impacto social e vivências significativas para os estudantes.
- Criar mecanismos de acompanhamento de egressos, com aplicação de instrumentos de pesquisa, organização de bancos de contatos e realização de encontros para fortalecer vínculos e retroalimentar as políticas institucionais.
- Avançar na oferta de pós-graduação, com a consolidação da especialização em Gestão Escolar EaD já implantada e a proposta de criação de novas ofertas nos eixos de gestão, agricultura e educação, ampliando as possibilidades formativas para a comunidade regional.
- Consolidar e ampliar o Programa Mulheres Mil, garantindo sua permanência como política de inclusão social e formação cidadã no campus, com foco na qualificação profissional de mulheres em situação de vulnerabilidade, na promoção da autonomia e na articulação com redes de proteção social, cultura e empreendedorismo.

Ações Estratégicas para os Discentes - Reconhecimento, Participação e Formação Integral

- Inaugurar e garantir o funcionamento do Restaurante Estudantil, como ação central para a permanência e a dignidade dos estudantes, fortalecendo a política de assistência estudantil e ampliando o acesso à alimentação de qualidade no campus.
- Reativar e fortalecer a representação estudantil, com ações de incentivo à retomada do Centro Acadêmico e apoio contínuo ao Grêmio Estudantil, assegurando estrutura física, suporte institucional e condições para seu pleno funcionamento.
- Estimular o protagonismo e a vivência prática dos estudantes, com incentivo à criação da primeira Empresa Júnior, à participação em feiras de conhecimento, olimpíadas, congressos, monitoria remunerada e projetos acadêmicos e extensionistas com bolsas.
- Promover espaços e ações para formação integral, como eventos culturais, esportivos, artísticos e científicos, além da valorização da tradicional festa multicultural como ambiente de integração e expressão da diversidade.
- Reforçar a política de assistência estudantil, assegurando a continuidade dos auxílios conforme a legislação vigente, aprimorando a gestão dos recursos e integrando as ações a outras políticas de permanência, como apoio à alimentação e ao transporte.
- Valorizar a saúde mental e o bem-estar discente, promovendo rodas de conversa, campanhas educativas, atendimento psicopedagógico e uma cultura de cuidado coletivo.
- Ampliar as oportunidades de formação prática e inserção profissional, por meio de parcerias com propriedades rurais e empresas da região, beneficiando os cursos da área agrícola e de administração, e fortalecendo a integração entre teoria, prática e território.
- Incentivar a internacionalização estudantil, ampliando a participação dos alunos em programas de intercâmbio, mobilidade e dupla diplomação, alinhando o campus a uma perspectiva de formação global.
- Buscar ativamente uma solução definitiva para o transporte escolar, por meio da articulação com a Reitoria, prefeituras dos municípios atendidos e parlamentares, além de garantir a captação de recursos específicos para assegurar a permanência dos discentes, especialmente aqueles em situação de vulnerabilidade e oriundos de áreas rurais.
- Garantir recursos para práticas esportivas estudantis, fortalecendo a Semana Esportiva do campus e incentivando a participação nos Jogos do Ifes, com apoio à preparação das equipes e à logística dos eventos.

Ações Estratégicas para Gestão, Estrutura e Orçamento: Eficiência, Expansão e Sustentabilidade

- Concluir as etapas da obra do Ginásio Poliesportivo, com a construção das arquibancadas, banheiros, vestiários,

paisagismo e área de estacionamento, consolidando um espaço esportivo e cultural de referência para a comunidade escolar.

- Equipar o auditório do campus com sistema de som profissional, garantindo estrutura adequada para a realização de eventos acadêmicos, culturais, formativos e administrativos, promovendo melhor experiência para servidores, estudantes e comunidade externa.
- Ampliar e qualificar os espaços físicos do campus, com foco em novos ambientes para os setores de Ensino, Pesquisa, Extensão e administração, além da construção de novas salas de aula, refeitório e áreas de convivência.
- Modernizar a infraestrutura tecnológica, com aquisição de novos computadores para uso administrativo, salas de aula e laboratórios, além da compra de servidores de alto desempenho e equipamentos de rede para ampliar a estabilidade da internet e a segurança dos sistemas institucionais.
- Iniciar o processo de transformação do Campus Centro-Serrano em um campus agrícola, com foco na estruturação de áreas produtivas, aquisição de equipamentos específicos, elaboração de projetos de ensino, pesquisa e extensão voltados à agricultura e ao desenvolvimento rural.
- Fortalecer o Conselho de Gestão como espaço de decisão coletiva, com foco no planejamento participativo, no acompanhamento orçamentário e na construção de soluções integradas para os desafios do campus.
- Fortalecer a comunicação institucional por meio da Coordenadoria de Comunicação Social e Eventos, promovendo a produção de materiais visuais acessíveis e eficazes (como cards, vídeos, depoimentos e comparativos), ajustando a linguagem conforme o público-alvo (servidores, estudantes e comunidade externa) e garantindo a presença ativa da gestão nos espaços escolares e canais de comunicação, com foco na escuta, no diálogo e na transparência.
- Buscar ativamente recursos orçamentários, por meio de articulação com a bancada federal, lideranças políticas e reitoria, garantindo a continuidade das obras e dos projetos institucionais.
- Reestruturar os sistemas de comunicação interna e os fluxos processuais, promovendo agilidade, eficiência e integração entre os setores.
- Reforçar as ações de segurança patrimonial, com a ampliação do sistema de videomonitoramento e o aperfeiçoamento do controle de acesso ao campus.
- Consolidar uma gestão democrática, participativa e transparente, por meio da implantação de comitês consultivos e espaços de escuta ativa, realização de reuniões abertas com servidores e estudantes, e publicação periódica de relatórios de gestão, promovendo o diálogo constante e a corresponsabilidade nas decisões institucionais.
- Consolidar a sustentabilidade como princípio institucional, promovendo uma cultura de uso consciente dos recursos naturais, valorização da preservação ambiental e incentivo a práticas sustentáveis no cotidiano do campus, por meio de ações educativas, projetos intersetoriais e integração entre ensino, pesquisa e extensão.

- Fortalecer o Núcleo de Educação Ambiental e Agroecologia (NEAA) como articulador das práticas ecológicas do campus e da comunidade, ampliando iniciativas como a horta educativa, inserção de temáticas ambientais nos currículos dos cursos atuais e futuros, contribuindo para uma formação ambiental crítica, cidadã e transformadora.

Ações Estratégicas para Desenvolvimento, Valorização, e Bem-Estar dos Servidores

- Fortalecer o Programa de Gestão e Desempenho (PGD) com avaliações periódicas, reorganização de cargas horárias e incentivo à adesão consciente, assegurando equilíbrio entre produtividade e qualidade de vida.
- Apoiar a formação continuada dos servidores, incentivando a participação em cursos, oficinas, especializações, mestrados, doutorados e visitas técnicas, inclusive em instituições internacionais, como parte da estratégia de internacionalização do campus.
- Assegurar o transporte institucional regular para servidores e colaboradores, reconhecendo a importância dessa política de apoio à mobilidade para a permanência, assiduidade e qualidade de vida no trabalho, com planejamento orçamentário responsável e diálogo permanente com a comunidade interna.
- Apoiar a formação continuada dos servidores, incentivando a participação em cursos, oficinas, especializações, mestrados, doutorados e visitas técnicas, inclusive em instituições internacionais, como parte da estratégia de internacionalização do campus.
- Destinar recursos específicos no orçamento para ações de capacitação e qualidade de vida, valorizando a formação profissional e respeitando as diretrizes do planejamento institucional.
- Reconhecer e divulgar a produção técnico-científica dos servidores, incentivando a participação em eventos, congressos e seminários, com apoio institucional à inscrição, apresentação e publicação de trabalhos.
- Aprimorar os fluxos de acolhimento e ambientação de novos servidores, em parceria com a CGGP e chefias, garantindo integração à missão institucional, sistemas, setores e cultura organizacional do campus e da região.
- Padronizar e divulgar orientações sobre os fluxos e processos administrativos, promovendo maior clareza, agilidade e autonomia na tramitação de demandas internas.
- Ampliar os recursos tecnológicos disponíveis aos servidores, com aquisição de computadores, equipamentos e ferramentas que melhorem as condições de trabalho administrativo e acadêmico.
- Implantar e requalificar espaços de convivência para os servidores, com ambientes destinados ao descanso, integração e conforto durante a jornada de trabalho.
- Reestruturar os setores administrativos, com foco na re-composição e ampliação do quadro de técnicos administrativos, otimizando o funcionamento das áreas de suporte à gestão e aos processos educacionais.